



# Rapport

d'activités 2012-2013

Juin 2013



# Table des matières

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE	3
MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4
ÉQUIPE DE TRAVAIL	4
MEMBRES	5
<b>RAPPORT DES ACTIVITÉS PAR OBJECTIF</b>	
<b>Objectif 1</b> : Soutenir les membres et développer la vie associative	6
<b>Objectif 2</b> : Favoriser la reconnaissance de l'action communautaire par le biais de son apport social et économique	8
<b>Objectif 3</b> : Défendre les intérêts des membres en fonction des enjeux actuels et exercer les représentations appropriées	10
<b>Objectif 4</b> : Contribuer à la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale	13
<b>Objectif 5</b> : Développer et participer à la concertation et au partenariat de niveau local et régional	16
<b>Annexe</b> : Liste des acronymes	20



# Message

## de la présidente et de la directrice

*Chers membres, chers partenaires,*

*Voici pour vous, en quelques pages, le résumé du travail réalisé par la CDC de Bellechasse en 2012-2013. L'exercice bilan, du plan d'action qui a guidé nos efforts tout au long de l'année, nous permet de dire « mission accomplie ».*

*Les défis sont nombreux, mais toujours stimulants, qu'ils soient de :*

*Soutenir nos membres, animer une vie associative fructueuse et promouvoir leurs réalisations, leurs services et leurs activités*

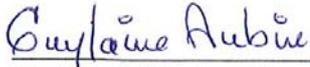
*Contribuer à la lutte à la pauvreté par la coordination et la gestion du programme Les Plateaux d'insertion ; de même qu'assurer un leadership à la TASB pour l'élaboration du plan local d'actions concertées visant l'autonomie alimentaire pour tous et la valorisation du potentiel de chacun*

*S'associer aux acteurs multisectoriels de Bellechasse et de la Chaudière-Appalaches, pour mieux cerner les enjeux et s'investir dans un partenariat porteur de résultats*

*Voilà ce qui a motivé les engagements de la CDC et qui a permis d'établir des priorités face à tous les mandats qui se présentent à notre regroupement.*

*Nous tenons à souligner en terminant que pour réaliser sa mission, la CDC de Bellechasse peut compter sur l'engagement indéfectible de son conseil d'administration, l'implication soutenue de ses membres et le professionnalisme de son équipe. Nous les remercions solidairement !*

  
Line Gaumont, présidente

  
Guylaine Aubin, directrice

### **Notre mission :**

Assurer la participation active du mouvement communautaire au développement social et économique du territoire de Bellechasse.

**Regrouper- Soutenir- Consolider- Défendre- Promouvoir- Concerter**

# Membres du CA



Line Gaumond, présidente  
*Entraide Solidarité Bellechasse*

Marie Lacasse, vice-présidente  
*Coopérative de développement durable La Mauve*

Christian Milette, secrétaire-trésorier  
*Ressourcerie Bellechasse*

Thierry Durand, administrateur  
*CAB Bellechasse-Lévis-Lotbinière*

# Équipe de travail

Guylaine Aubin, directrice

Bruno Bernard, intervenant Plateaux d'insertion, 24 heures/semaine et  
Agent de liaison CDC, 11 heures/semaine

Lucie Boutin, adjointe à la comptabilité, 8 heures/mois

Audrey Martel-Mercier, agente de liaison, 14 heures/semaine (départ en septembre 2012)

Gino Poulin, chargé de projet, TASB, d'octobre 2012 à janvier 2013



# Membres de la CDC

Accueil Sérénité Bellechasse

Action Jeunesse Côte-Sud

Alpha Bellechasse

Association des personnes handicapées de Bellechasse (APHB)

Association de la fibromyalgie Chaudière-Appalaches

Carrefour jeunesse emploi-Travail de rue

Centre d'action bénévole Bellechasse-Lévis-Lotbinière

Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes Chaudière-Appalaches

Centre de vie de Bellechasse

Centre Ex-Equo

Centre-Femmes de Bellechasse

Coopérative de services Rive-Sud

Coopérative de développement durable La Mauve

Entraide Solidarité Bellechasse

La Barre du jour

La Maison de la Culture de Bellechasse

La Maison du tournant

Le Contrevent

Les Frigos Pleins de Bellechasse

Les Habitations adaptées de Bellechasse

Maison de la Famille de Bellechasse

Maison des jeunes de St- Raphaël

Maison L'Odyssée pour joueurs compulsifs

Partage au masculin

Regroupement des Proches Aidants de Bellechasse

Ressourcerie Bellechasse

Société Alzheimer Chaudière-Appalaches

Chambre de commerce Bellechasse-Etchemins, membre associé

CSSS Alphonse Desjardins, secteur Bellechasse, membre associé

SEMO Chaudière-Appalaches, membre associé

# Objectif 1

## Soutenir les membres et développer la vie

*La force d'un regroupement est celle de ses membres et de ses administrateurs*

### 1.1. Conseil d'administration

Le conseil d'administration a tenu six rencontres dans la dernière année. Nous devons souligner leur fidèle engagement et leur disponibilité. Ils sont les gardiens de la mission et des orientations de la CDC.

### 1.2. Assemblée des membres

Au-delà de l'assemblée générale annuelle, la CDC organise des assemblées de ses membres, d'une journée complète, à quatre reprises dans l'année, soit en avril, septembre, novembre et février.

En plus de faciliter l'échange d'informations et de favoriser la concertation, ces journées sont l'occasion d'accueillir divers conférenciers ou de réfléchir ensemble sur certains sujets. Entre autres, en 2012-2013, ces journées ont traité de :

- Les Politiques familiales et MADA dans Bellechasse
- La démarche « Lean 1ere ligne, volet communautaire » dans les Etchemins
- Le projet de Logements communautaires
- La Campagne de mobilisation PSOC
- L'intégration des personnes immigrantes dans Bellechasse
- Le recrutement des bénévoles



*On se prépare, on discute ...*

### 1.3. Club des gestionnaires

Tel qu'énoncé au plan d'action, nous avons conclu une entente avec le service aux entreprises d'Emploi Québec pour une deuxième année du **Club des gestionnaires** des organismes communautaires et entreprises d'économie sociale. Nous avons tenu quatre rencontres spécifiques afin d'outiller les gestionnaires dans les diverses facettes de leur rôle, principalement en gestion des ressources humaines. De plus, la formule co-développement permet aux participants de bénéficier des compétences et expertises de leurs pairs. Quinze gestionnaires ont participé à ces rencontres.

Les thèmes abordés en 2012-2013 :

- Septembre 2012: *Fidélisation des ressources humaines*, Louise Barette, Services conseils

- Novembre 2012 : *Gestion des conflits*, Deroy Cabinet coaching
- Février 2013 : *Les Évaluations...*RH Cabinet conseil
- Avril 2013 : *Les Évaluations...suite*, RH Cabinet conseil

## 1.4. Support et services aux membres

Née des besoins des organismes communautaires, la CDC de Bellechasse est avant tout au service de ses membres. Cet élément de notre mission est prioritaire pour la direction et le conseil d'administration. Nombreuses et variées sont les demandes provenant des membres en cours d'année. Pour certains, la réponse à leur besoin est rapide et ponctuelle, d'autres nécessitent un investissement de temps plus important.

Plusieurs membres ont bénéficié du soutien et de l'expertise de la CDC pour:

- Description de tâches
- Révision des règlements généraux
- Animation d'assemblées délibérantes et d'événements spéciaux
- Rédaction de lettres d'appui à des projets
- Réflexion stratégique avec un conseil d'administration
- Location d'équipements (projecteur, écran, portable, caméra ...)
- Régime d'assurances collectives pour neuf organismes, couvrant trente-cinq travailleurs du communautaire
- Gestion des équipements de télécommunication et de reproduction de la Croisée communautaire

Afin d'être constamment **près des réalités et des réalisations de nos membres**, nous avons participé à treize assemblées générales annuelles des membres et, à trois activités spéciales de promotion, de financement ou pour souligner un anniversaire spécial.

## 1.5. Formation et information

Le rôle de la CDC, dans son **mandat de formation**, est de répondre aux besoins exprimés par les membres, soit en organisant des formations ou en les informant des offres de formation pertinentes et intéressantes, et de susciter la participation des groupes à ces activités.

- Mars 2013 : Formation de base à l'utilisation du logiciel Access 2010, offerte par le Service aux entreprises de la CSCS; onze personnes y ont participé.

La **circulation de l'information** est aussi un des rôles majeurs de la CDC. C'est par le biais du bulletin électronique, *La Criée* que régulièrement nous acheminons l'information destinée aux membres. Cette formule permet d'assurer le suivi aux membres des dossiers régionaux et d'intérêt général pour les organismes et entreprises d'économie sociale et de faire circuler l'information en provenance des membres et de d'autres organismes. Nous avons produit ce bulletin à douze reprises.

## 1.6. Ressources humaines

L'année 2012-2013 a été ponctuée par :

- L'arrivée en avril de Bruno Bernard, intervenant aux Plateaux d'insertion
- Le départ en septembre d'Audrey Martel-Mercier, agente de liaison
- L'embauche d'un contractuel pour la rédaction du plan d'action pour la solidarité et l'inclusion sociale de la TASB, Gino Poulin, qui a quitté en cours de mandat, début février 2013
- L'embauche, en décembre, de Bruno Bernard à titre d'agent de liaison, à temps partiel

## Objectif 2

### Favoriser la reconnaissance de l'action communautaire

*Bellechasse, un milieu qui regorge d'organisations dynamiques*

#### 2.1. Comité promotion-reconnaissance

L'activité majeure à ce chapitre depuis deux ans, les salons *La Grande Randonnée*, s'est terminée en juin 2012 par une activité bilan à laquelle étaient conviés les multiples partenaires du projet. Fiers de cette réussite, nous avons déposé sa candidature aux *Grands Prix de la ruralité 2012*, où le projet s'est mérité le 1<sup>er</sup> prix dans la catégorie *Mobilisation*. La CDC a reçu cette distinction particulière lors d'une cérémonie protocolaire à l'Assemblée nationale, le 4 octobre 2012.



*La fierté sur les visages !*

Le comité a repris ses rencontres à la fin de l'automne 2012 afin d'élaborer un nouveau plan d'action pour la promotion et la reconnaissance du réseau communautaire. Soutenu par l'agent de liaison de la CDC, les principaux projets élaborés sont :

- Préparer une édition spéciale de *La Grande Randonnée*, dans le cadre du festival *Bellechasse-Fest*, organisé par la Table jeunesse de Bellechasse et le CJE, en septembre 2013
- Mettre à jour et rééditer le Répertoire des membres de la CDC, suite notamment à l'arrivée de nouveaux membres et à la demande de plusieurs partenaires
- Planifier, pour l'automne 2013, une rencontre des employés et administrateurs des organismes membres afin de mieux se connaître et renforcer les liens
- Mettre à jour les données sur l'emploi dans les organismes membres

## 2.2 La quatrième édition de la Semaine de l'économie sociale

Initiée en 2009 par la Table régionale de l'économie sociale en Chaudière-Appalaches (TRÉSCA) et le pôle d'économie sociale de la Capitale Nationale, cette semaine a pour objectif la promotion de l'économie sociale et des entreprises collectives qui la composent.

Pour l'édition 2012, la CDC s'est associé la collaboration de la Coopérative La Mauve et de la Ressourcerie Bellechasse pour une programmation visant la thématique *Clin d'œil à la relève*, et la sensibilisation à la population.

- Production d'un cahier spécial dans le journal La Voix du Sud, réalisé conjointement avec le CLD de Bellechasse et le CLD des Etchemins
- Production d'autocollants distribués à toutes les entreprises d'économie sociale de Bellechasse, en adaptant le slogan promotionnel de la TRÉSCA : *Dans Bellechasse, les entreprises d'économie sociale ÇA NOUS PROFITE*
- Animation par les entreprises de trois groupes de secondaire 5, rejoignant près de soixante-quinze étudiants de l'École secondaire de Saint-Anselme, dans le cadre de leur cours *Monde contemporain*
- Organisation d'un midi-causerie et exposition à cette même école avec la collaboration de neuf entreprises collectives de Bellechasse, en présence des médias du territoire
- Nous avons reçu pour ces réalisations un soutien financier du Programme d'encouragement aux initiatives (PEAI) de la TRÉSCA



*Les représentants des entreprises d'économie sociale aux kiosques d'information du midi-causerie*

## 2.3 Ateliers au CEGEP Lévis-Lauzon

Pour la deuxième année consécutive, la directrice et l'agent de liaison ont rencontré trois groupes d'étudiants en travail social du Cégep Lévis-Lauzon afin de leur présenter le réseau communautaire de Bellechasse. L'objectif sous-jacent était de positionner ces organismes comme milieu de stage et milieu de travail de grande qualité. Près de soixante-quinze étudiants ont échangé lors de ces rencontres.

## 2.4 Site internet [cdcbellechasse.com](http://cdcbellechasse.com)

Régulièrement nous procédons à la mise à jour du site de la CDC qui se distingue par l'accès à une page descriptive pour chacun des membres. Maintes fois en cours d'année nous recevons des commentaires positifs de ses visiteurs quant à la clarté et à la convivialité du [www.cdcbellechasse.com](http://www.cdcbellechasse.com)

## 2.5 Promotion dans les médias

Année après année nous bénéficions de très bonnes relations avec les hebdomadaires du territoire, *La Voix du sud* et *Le Progrès de Bellechasse*, ainsi qu'avec les journaux municipaux et la radio communautaire *Passion-FM*. Nous les remercions pour leur ouverture constante à faire connaître les organismes de Bellechasse, leurs activités et leurs réalisations. Quelques exemples :

- Promotion commune dans le bottin *Inter Guide* pour dix-neuf organismes et la CDC
- Couverture de la *Semaine de l'économie sociale*, de la contribution du *Fonds de soutien de Bellechasse*, de la présentation au conseil des maires du *Plan d'action Bellechasse pour la solidarité et l'inclusion sociale* ...

## Objectif 3

Défendre les intérêts des membres en fonction des enjeux

***Nos valeurs : justice sociale, démocratie, solidarité, équité et dignité de la personne***

### 3.1. Le Comité pour l'équité du financement des organismes communautaires de la Chaudière-Appalaches

#### Objectif :

Rehausser le financement à la mission des organismes communautaires de la Chaudière-Appalaches, soutenus par le Programme SOC de l'Agence de santé et des services sociaux.

#### Composition du comité :

*Guylaine Aubin*, CDC de Bellechasse, porte-parole  
*Claudia Croteau*, CDC de Lotbinière  
*Guy Dubé*, représentant de la CRDS  
*Marie-Claire Jean*, TROCCA

#### Rôle de la CDC

La directrice de la CDC de Bellechasse est la porte-parole officielle de ce comité.

#### Résultats

- Poursuite de l'engagement de l'Agence pour une quatrième année, vers le plan de rattrapage de 2M sur cinq ans.

#### Enjeux

Harmoniser nos actions avec la Campagne provinciale de mobilisation de la Coalition des Trocs et son déploiement régional par la TROCCA.

## 3.2. La Table régionale de l'économie sociale (TRÉSCA)



Objectif : La TRÉS est l'instance régionale de concertation visant la promotion et le développement de l'économie sociale en Chaudière-Appalaches. Elle est fiduciaire et gestionnaire de l'Entente spécifique régionale en économie sociale.

### Rôle de la CDC

- Membre du comité de gestion, déléguée par les CDC de Chaudière-Appalaches (7 rencontres)
- Vice-présidente du conseil d'administration de la TRÉSCA (9 rencontres)

### Implications

- Membre du comité réseautage des intervenants locaux en économie sociale, afin de développer des communautés de pratiques autour d'enjeux en économie sociale
- Implication au comité stratégique pour l'évaluation et les orientations post-entente
- Participation à la rédaction de l'Addenda prolongeant l'entente spécifique au 31 mars 2014



*Une séance de travail du conseil d'administration de la TRÉSCA*

## 3.3. Le Fonds de soutien de Bellechasse

### Objectif :

Assurer la reconnaissance et une contribution financière du milieu à la mission des organismes communautaires de Bellechasse

### Composition du comité des bailleurs de fonds :

*Clément Fillion*, MRC de Bellechasse  
*Charles-René Lambert*, Promutuel Lévis-Bellechasse  
*Alain Monnière*, réseau des Caisses Desjardins de Bellechasse

Sont en soutien au comité :

*Guyline Aubin*, CDC de Bellechasse  
*Marie-Claude L'Espérance*, CSSS Alphonse-Desjardins

## Rôle de la CDC

En collaboration avec l'organisatrice communautaire,

- Soutenir les organismes dans leur demande annuelle
- Participer à l'analyse des dossiers avec les bailleurs de fonds
- Organiser une rencontre de remise des chèques, avec les bailleurs de fonds et les organismes

## Résultats

Avec la contribution des trois bailleurs de fonds, la somme de 30 000\$ a été distribuée à onze organismes communautaires.

L'activité de remise de chèques, le 11 décembre, a réuni une vingtaine de personnes, travailleurs et membres des conseils d'administration et a favorisé les échanges avec les bailleurs de fonds.



*Des enveloppes brunes ... très appréciées*

## **3.4. Les représentations ponctuelles de 2012-2013**

À plusieurs reprises au cours de l'année la CDC est invitée à représenter et/ou exprimer la voix du réseau communautaire dans diverses instances. La CDC est la porte d'entrée pour de nombreuses demandes se rattachant au réseau communautaire, tant pour la population que pour des collaborateurs.

Au cours de 2012-2013, nous étions présents, entre autres, à :

- L'activité bilan du CLD de Bellechasse, en mai 2012
- Deux séances publiques du Conseil d'administration de la CRÉ, novembre 2012 et février 2013
- Le *Déjeuner de la solidarité*, en novembre 2012
- L'activité 10<sup>e</sup> anniversaire de la Coopérative La Mauve, en décembre 2012
- L'activité *Conciliation travail-famille*, par la Chambre de commerce, en janvier 2013
- Un dîner causerie pendant *Le mois de l'histoire des noirs*, en février 2013
- Le souper bénéfique de la Maison de la Famille, en février 2013
- L'Assemblée de fondation de *La Contrée en montagnes dans Bellechasse*, en mars 2013

# Objectif 4

## Contribuer à la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale

### 4.1. Les Plateaux d'insertion de Bellechasse

Soucieuse de la continuité de ce service et en lien direct avec notre mission, la CDC assume la gestion du Programme préparatoire à l'emploi d'Emploi Québec, par la gestion d'une entente de service et la coordination des activités des Plateaux d'insertion de Bellechasse. Annuellement, ce programme fait l'objet d'un rapport détaillé de ses activités, qui sont présentées sommairement ici.

Dans le but de soutenir le parcours d'insertion socioprofessionnelle des personnes éloignées du marché du travail du territoire de Bellechasse, la CDC peut compter sur tout un réseau de collaborateurs.

D'abord les plateaux de travail qui ont accueilli les participants en 2012-2013, soient :

- La Coopérative La Mauve
- Les Frigos Pleins de Bellechasse
- La Ressourcerie Bellechasse
- ALPHA Bellechasse
- Entraide Solidarité Bellechasse
- Le CFER

Puis, des partenaires impliqués à diverses étapes du parcours :

- CLE de St-Lazare, admissibilité et référence des participants
- CEA de Bellechasse, formation en intégration socioprofessionnelle (de groupe et suivi individuel)
- Passage Travail, outils de recherche d'emploi et ateliers de groupe
- CJE-Travail de rue, orientation et outils de recherche d'emploi
- Alpha Bellechasse, formation aux services en ligne d'Emploi Québec
- CLSC de Bellechasse, suivi des participants par des ressources professionnelles

Ces organisations, plateaux et partenaires, composent le comité de suivi du programme qui s'est réuni à quatre reprises dans l'année. Un grand Merci à ces partenaires pour leur implication et leur support !

#### Les résultats :

- ➡ Il y a eu 20 nouvelles admissions à ce programme cette année, auxquelles s'ajoutent 6 participants de l'an dernier qui ont poursuivi leur parcours, lequel dure en général de 26 à 52 semaines
- ➡ En date du 31 mars, 11 personnes étaient actives sur les plateaux, 5 autres ont abandonné, 8 sont en emploi ou aux études, et 2 personnes sont restées sans emploi à la fin de leur participation mais ont eu accès à d'autres mesures

#### Les faits saillants :

- ➡ Cette année, une attention particulière a été portée à l'organisation de stages d'observation, de courte durée, en entreprises privées. Six stages dans des entreprises de la région ont ainsi eu lieu
- ➡ À la programmation habituelle, nous avons ajouté en septembre 2012, une activité de lancement regroupant les divers partenaires du programme et particulièrement les

superviseurs de stages des participants, dans l'optique de valoriser ce rôle au sein du programme

- ➡ À la demande de la TNDC, nous avons, en mars 2013, présenté notre modèle d'insertion socioprofessionnelle en milieu rural à tout le réseau des CDC du Québec. Cette présentation a soulevé beaucoup d'intérêts pour certaines régions



*Les partenaires, fiers des résultats du programme*

## 4.2 Projet de sensibilisation aux employeurs de Bellechasse

Cette année, la CDC a participé aux travaux de deux comités composés sensiblement des mêmes organismes qui œuvrent dans le domaine de la réinsertion socioprofessionnelle. Tous deux sont pilotés par des organisatrices communautaires du CLSC de St-Lazare. Depuis décembre, l'agent de liaison y siège au nom de la CDC.

### Organismes partenaires :

Association des personnes handicapées de Bellechasse (APHB)  
La Barre du jour  
Centre de santé et de services sociaux Alphonse-Desjardins (CSSS)  
Centre d'éducation des adultes (CEA) de Bellechasse  
Centre local de développement (CLD) de Bellechasse  
Centre de Réadaptation en Déficience Intellectuelle (CRDI) Chaudière-Appalaches  
Centre de Réadaptation en Déficience Physique (CRDP) Chaudière-Appalaches  
Corporation de développement communautaire (CDC) de Bellechasse  
Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)  
Service externe de main-d'œuvre (SEMO) Chaudière-Appalaches

### Le comité de sensibilisation des employeurs

Ses membres se réunissent quatre à six fois par an dans l'objectif d'ouvrir les portes du marché du travail de Bellechasse à une clientèle présentant des difficultés d'intégration socioprofessionnelle, ou des limitations physiques ou intellectuelles, par la sensibilisation auprès des employeurs au potentiel de cette clientèle.

L'embauche d'une ressource en démarchage pour faire le lien entre les entreprises et les organismes, a permis d'établir un réseau de plus de 50 employeurs disposés à accueillir en stage ou en emploi notre

clientèle. Les Plateaux d'insertion ont d'ailleurs été les premiers à bénéficier de ce réseau pour la réalisation d'un stage.

#### La Table des organismes en insertion socioprofessionnelle de Bellechasse

Elle vise quant à elle à faire connaître les organismes qui œuvrent en insertion socioprofessionnelle auprès des intervenants de divers milieux, par le biais d'un document de présentation sous forme de tableau synthèse où figurent notamment le nom, la mission, les services et la clientèle de chaque organisme.

Les pistes d'action de ces deux comités s'orientent maintenant vers la clientèle : la rejoindre, la sensibiliser et l'encourager à retourner au travail.

### **4.3. La Table action solidarité Bellechasse (TASB)**



Dans Bellechasse, la Table Action Solidarité Bellechasse (TASB), composée de plusieurs organismes communautaires et autres partenaires, est l'instance de concertation des partenaires intervenant dans la lutte à la pauvreté depuis plusieurs années.

Au printemps 2012, le comité des partenaires, au nombre de seize, a confirmé unanimement le rôle de la TASB comme structure locale de concertation et celui de la CDC comme organisme porteur de la rédaction du plan d'action territorial auprès de la CRÉ. Cet exercice, quoique bénéfique, s'est avéré des plus exigeants pour notre organisme et les divers partenaires. Une dizaine de rencontres de la Table ont eu lieu, auxquelles s'ajoutent presque autant de séances de travail en sous-comités.

Au terme de tout ce travail, notre territoire a déposé à la CRÉ, en mars 2013, un plan d'actions concertées visant l'autonomie alimentaire et un système d'échange local. La CDC y a contribué par :

- L'embauche d'un chargé de projet en octobre 2012
- Finaliser le document de présentation suite au départ en cours de mandat du chargé de projet
- L'organisation de deux journées de mobilisation, l'une sous la forme d'une consultation publique et l'autre pour la validation des priorités retenues et des moyens d'action, en décembre 2012
- Le suivi des étapes de rédaction auprès du conseil des maires de Bellechasse, qui s'est traduit en trois résolutions d'appui subséquentes
- La recherche de soutien financier pour la contribution exigée de la part du milieu
- Le soutien aux promoteurs dans la conception des actions à réaliser
- La gestion administrative du protocole d'entente avec la CRÉ pour cette première étape
- Représenter le territoire de Bellechasse à la rencontre régionale organisée par la CRÉ

Les années 2013 et 2014 verront la réalisation de ces actions sur notre territoire, visant à améliorer les conditions de vie de nombreux citoyens de Bellechasse.

## Objectif 5

### Développer et participer à la concertation et au partenariat de niveau local et régional

**« Les CDC du Québec : des regroupements d'organismes branchés sur leur milieu, parce que la vie communautaire, ça change le monde »**

*Table nationale des CDC*

#### 5.1. Le transport adapté et collectif de Bellechasse

Notre implication vise une meilleure concertation entre les acteurs offrant des services de transport et les organismes représentant les besoins de la population. Les principales activités de 2012-2013 :

- Rencontre du comité de gestion du transport de la MRC, en juin 2012
- Rencontres (3) des organismes concernés, communautaires et publics, pour le suivi de la réorganisation des trajets et des besoins des utilisateurs, en août, octobre et janvier 2013
- Assurer le suivi de l'information au comité de gestion du transport de la MRC

#### 5.2. Partenariat avec le CLD de Bellechasse

Puisqu'il s'avère porteur d'allier le social et l'économique vers le développement de notre territoire, la CDC et le CLD travaillent en étroite collaboration dans plusieurs dossiers.

De plus, la CDC s'implique activement pour représenter le réseau communautaire et de l'économie sociale au sein du CLD par sa présence au :

- Comité d'investissement conjoint du CLD de Bellechasse, 5 rencontres
- Conseil d'administration du CLD, 8 rencontres
- Comité d'analyse des demandes au programme *Appui aux initiatives en milieu rural (AIMR)*, 1 rencontre
- Forum sur la rétention et l'attraction des entreprises sur le territoire de Bellechasse

#### 5.3. Comité de soutien communautaire à la famille (CSCFB)

Objectif :

À partir d'une mobilisation réelle et d'une concertation engagée des membres du regroupement de partenaires, le Comité de soutien communautaire à la famille de Bellechasse (CSCFB) a le mandat *D'offrir aux familles des activités et des services adaptés à leurs besoins tout en accompagnant les parents dans leur rôle parental.*

Rôle de la CDC :

En plus des nombreuses actions portées par les acteurs terrains et soutenues par le programme *Avenir d'enfants*, cette année a été marquée par des travaux particuliers où s'est impliquée la CDC (sept rencontres) :

- Révision de la structure de gouvernance du comité et de la politique des rôles et responsabilités
- Exercice d'appréciation et de bilan des actions 2012
- Préparation du plan d'action 2013-2014

## 5.4. Liaison immigration Bellechasse

### Objectif :

Afin de sensibiliser le milieu et soutenir les personnes immigrantes dans leur intégration, le territoire de Bellechasse s'est doté d'un comité de partenaires en immigration, dont la CDC fait partie.

### Rôle de la CDC :

- Membre du comité des partenaires (4 rencontres)
- Membre du comité promotion et sensibilisation
- Participation au séjour exploratoire de décembre 2012 afin d'y présenter le réseau communautaire, ses services et activités, et comme lieu d'implication facilitant l'intégration des personnes immigrantes

Les organismes Alpha Bellechasse et le Carrefour Jeunesse Emploi-Travail de rue de Bellechasse sont les porteurs de ces mandats.

## 5.5. Comité de logements communautaires

Issu en 2012 du service Liaison immigration Bellechasse, ce comité a élargi son mandat afin de répertorier les besoins en logement sociaux et communautaires, principalement dans le secteur nord-ouest de Bellechasse. Les divers partenaires impliqués se sont réunis à sept reprises. Il est composé de représentants de :

- Alpha Bellechasse, Liaison immigration
- CDC de Bellechasse
- CJE-Travail de rue
- CLD de Bellechasse
- CSSS secteur Bellechasse
- GRT Habitation Lévy
- Centre-Femmes de Bellechasse
- Promoteur privé

### Activités :

- Enquête de besoins en logements sociaux et communautaires auprès de 96 familles et individus, à l'automne 2012
- Analyse des résultats
- Présentation aux maires des municipalités concernées des résultats et d'un projet de territoire

## 5.6. Actions concertées en développement des communautés

### Objectif :

Mis en place depuis 2010 pour le dossier de la Caractérisation des communautés, cette table des partenaires s'avère un lieu d'échanges fort pertinent pour les divers acteurs en développement des communautés de Bellechasse. Nous avons tenu six rencontres en 2012-2013.

Les membres du comité ACDC :

- CDC de Bellechasse (direction)
- CJE-Travail de rue (direction)
- CLD de Bellechasse (agents ruraux)
- Commission scolaire Côte du Sud (président)
- CSSS AD (organisatrices communautaires)
- MRC de Bellechasse (préfet et agent culturel)

Les principaux mandats en 2012-2013 :

- Réfléchir et chercher des solutions à la surcharge des instances de concertation, particulièrement pour les organismes communautaires (Ex : jeunesse)
- Favoriser l'adhésion à cette démarche de tous les niveaux (directeur, conseil d'administration, intervenant) des diverses organisations impliquées au comité

Enjeux :

- L'échange d'information, à l'interne et à l'externe, et le partage d'expertise
- La concertation locale en fonction des besoins du milieu et non des bailleurs de fonds
- Développer une vision du développement durable des communautés de Bellechasse

## 5.7. Forum coopératif Chaudière-Appalaches



2012 étant l'année internationale des Coopératives, nous avons répondu positivement à l'invitation de la Coopérative de développement régional Québec-Appalaches (CDRQA) pour faire partie du comité organisateur du *Forum coopératif 2012 Chaudière-Appalaches*, qui s'est tenu à Saint-Henri le 19 septembre 2012.

Objectif :

Réfléchir collectivement aux réponses coopératives face aux enjeux de société actuels.

Rôle de la CDC :

- Représentante du réseau communautaire au comité organisateur
- Conférencière pour l'atelier *Développement social et services à la personne*

## 5.8. L'accompagnement de la CDC Montmagny-L'Islet

À la demande de la TNDC, la CDC de Bellechasse a accepté le rôle de marraine dans le processus d'accompagnement de la CDC Montmagny-L'Islet vers leur accréditation au réseau provincial. Il s'agit de soutenir l'implantation de leur vie associative, les guider dans leurs mandats, partager nos outils de travail et, à l'issue du processus, soumettre notre recommandation au comité d'accréditation de la TNDC.

Nous avons participé en cours d'année à quelques rencontres de leur conseil d'administration et leurs assemblées des membres, et nous sommes disponibles en tout temps pour leur directeur et le conseil d'administration.

## 5.9. Le réseau régional et provincial des CDC

La CDC est membre du groupe de travail régional, l'Inter CDC, et du regroupement provincial, la Table nationale des CDC (TNDC). D'une part, ces organisations viennent en soutien à l'exercice de notre mandat par l'échange d'informations et d'outils de travail, mais sont également des lieux propices où l'on peut faire valoir la réalité et les préoccupations des organismes de Bellechasse.

L'Inter CDC s'est réuni à sept reprises dans l'année et les principaux travaux ont porté sur :

- La Commission régionale en développement social (CRDS)
- Le dossier Solidarité et inclusion sociale Chaudière-Appalaches (SISCA)
- La concertation régionale en développement des communautés
- L'entente spécifique en Logement social
- L'entente spécifique en Économie sociale

Nous avons participé à deux rencontres nationales **TNCDC** où furent abordés, entre autres :

- Le cadre de financement des CDC
- Rencontre avec la Ministre Agnès Maltais
- La relève dans les CDC
- Bilan 10<sup>e</sup> anniversaire du Collectif pour un Québec sans pauvreté
- Les bons coups et pièges à éviter ...



*L'Inter CDC Chaudière-Appalaches*

# Annexe

## Liste des acronymes

<b>AGA :</b>	Assemblée générale annuelle
<b>CA :</b>	Conseil d'administration
<b>CDC :</b>	Corporation de développement communautaire
<b>CEA :</b>	Centre d'éducation des adultes
<b>CJE :</b>	Carrefour jeunesse emploi
<b>CLD :</b>	Centre local de développement
<b>CLE :</b>	Centre local d'emploi
<b>CLSC :</b>	Centre local de services communautaires
<b>CRDI :</b>	Centre de réadaptation en déficience intellectuelle
<b>CRDP :</b>	Centre de réadaptation en déficience physique
<b>CRDS :</b>	Commission régionale en développement social
<b>CRÉ :</b>	Conférence régionale des élus
<b>CSSS :</b>	Centre de santé et de services sociaux
<b>CSST :</b>	Commission de la santé et de la sécurité au travail
<b>HLM :</b>	Habitation à loyer modique
<b>MESS :</b>	Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale
<b>MICC :</b>	Ministère de l'immigration et des communautés culturelles
<b>OPHQ :</b>	Office des personnes handicapées du Québec
<b>SACAIS :</b>	Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
<b>SADC :</b>	Société d'aide au développement des collectivités
<b>SEMO :</b>	Service externe de main-d'œuvre
<b>TNCDC :</b>	Table nationale des Corporations de développement communautaire
<b>TRÉSCA :</b>	Table régionale de l'économie sociale de Chaudière-Appalaches
<b>TROCCA :</b>	Table régionale des organismes communautaires de Chaudière-Appalaches



**CDC de Bellechasse**  
**110-B rue Principale, Saint Lazare, G0R 3J0**  
**[cdcbelechasse@globetrotter.net](mailto:cdcbelechasse@globetrotter.net)**  
**[cdcbelechasse.com](http://cdcbelechasse.com)**

Accréditée par :



Financée par :

